

ПРИМОРСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ ФОРУМ
ВЕСЕННЯЯ СЕССИЯ

2024
24-26 АПРЕЛЯ

Новые ресурсы для формирования социального капитала бизнеса

Поличка Нина Петровна

*Научный руководитель Дальневосточного научного центра местного самоуправления,
Член Общественного совета при Министерстве по развитию Дальнего Востока и Арктики,
доктор педагогических наук, кандидат физико-математических наук*

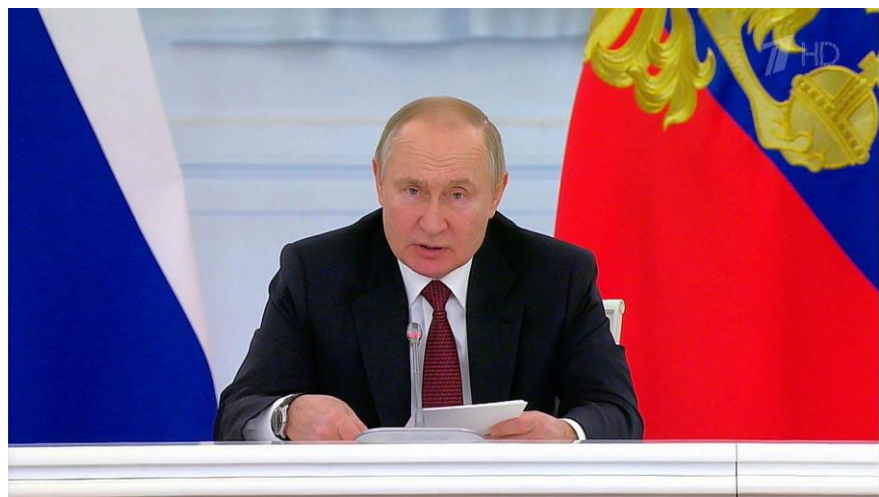


Стандарт социального капитала бизнеса

Направления реализации принципов Стандарта

А. Стабильное стратегическое развитие в Российской Федерации	Экономика 1. Производительность труда, 2. Налоговая нагрузка, 3. Закупки российских товаров, работ и услуг, 4. Вклад в НИОКР, 5. Вклад в цифровую трансформацию, 6. Инвестиции в проекты устойчивого развития, 7. Инвестиции в проекты технологического суверенитета.
	Управление 8. Прозрачная структура собственности и защита прав акционеров, 9. Органы управления, 10. Стратегия, 11. Система вознаграждения, 12. Управление рисками, 13. Раскрытие информации, 14. Ответственная цепочка поставок, 15. Антикоррупционная политика.

Б. Забота о сотрудниках и членах их семей	16. Охрана труда и исключение смертельного травматизма 17. Сбережение профессионального здоровья и психологического благополучия 18. Соблюдение прав сотрудников и членов их семей 19. Разнообразие кадрового состава и обеспечение равных возможностей 20. Корпоративное обучение, развитие кадрового потенциала и лидерства 21. Добровольное социальное страхование и обеспечение 22. Поддержка родительства и семьи 23. Поддержка здорового и сбалансированного досуга 24. Поддержка социальных и добровольческих инициатив сотрудников
В. Поддержка социальных программ	25. Развитие общественного пространства, участие в социальных и благотворительных проектах 26. Ответственный маркетинг и сбыт, забота о здоровье и безопасности клиентов 27. Предотвращение социально-значимых инцидентов
Г. Реализация проектов, связанных с охраной окружающей среды	28. Вовлечение вторичных ресурсов в оборот 29. Энергопотребление и энергоэффективность 30. Ответственное обращение с водными ресурсами 31. Сохранение биоразнообразия и экосистемных услуг 32. Сокращение выбросов в атмосферный воздух 33. Сокращение отходов, направляемых на захоронение 34. Экологический менеджмент и предотвращение экологических инцидентов
Д. Укрепление своей страны	35. Вклад в достижение национальных целей развития России.



22.12.2022 года заседание Государственного совета «О реализации молодёжной политики в современных условиях»



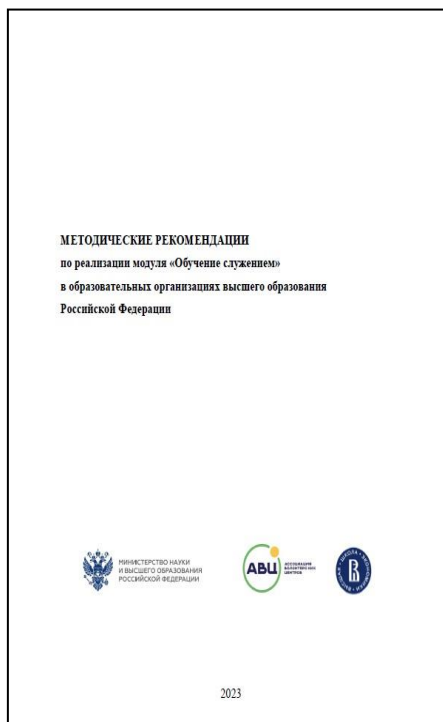


Пр -173ГС, п.8

8. Минобрнауки России совместно с Минтрудом России, Росмолодежью и Ассоциацией волонтерских центров разработать и включить в образовательные программы высшего образования курс (модуль) **«ОБУЧЕНИЕ СЛУЖЕНИЕМ»**.

Срок – 1 сентября 2023 г.

Ответственные: Фальков В.Н., Котяков А.О., Разуваева К.Д., Метелев А.П.



МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ по реализации модуля «Обучение служением» в образовательных организациях высшего образования РФ

Обучение служением — педагогический подход, реализуемый в различных формах (**проектно-ориентированная дисциплина**, подготовка ВКР, практическая подготовка и др.), направленный на достижение образовательных результатов путем решения обучающимися социально значимых задач в рамках основной образовательной программы.

Модуль предназначен для студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата и специалитета очной, очно-заочной и заочной форм обучения, и направлен на развитие у обучающихся гражданственности, патриотизма, лидерства, гражданской солидарности и традиционных духовно-нравственных ценностей **путем решения социально значимой задачи в рамках основной образовательной программы**



Социально-значимую задачу студенты должны получить извне

-либо с сайта платформы ДОБРО.РФ,
-либо от **потенциальных партнеров и заказчиков**, которыми могут быть :

- НКО и Добро.Центры,
- региональных органов власти и органы местного самоуправления,
- государственные и муниципальные учреждения,
- социальные предприятия,
- **компании, реализующие программы корпоративной социальной ответственности.**

Связь с образовательными программами

1. МАТЕМАТИЧЕСКИЕ И ЕСТЕСТВЕННЫЕ НАУКИ

01.00.00 Математика и механика

02.00.00 Компьютерные и информационные науки

03.00.00 Физика и астрономия

04.00.00 Химия

05.00.00 Науки о земле

06.00.00 Биологические науки

2. ИНЖЕНЕРНОЕ ДЕЛО, ТЕХНОЛОГИИ И ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ

3. ЗДРАВООХРАНЕНИЕ И МЕДИЦИНСКИЕ НАУКИ

4. СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ НАУКИ

5. НАУКИ ОБ ОБЩЕСТВЕ

6. ОБРАЗОВАНИЕ И ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

7. ГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ

8. ИСКУССТВО И КУЛЬТУРА

51.00.00 Культуроведение и социокультурные проекты

52.00.00 Сценические искусства и литературное творчество

53.00.00 Музыкальное искусство

54.00.00 Изобразительное и прикладные виды искусств

**СПИСОК вузов ДФО, пилотирующих курс
«Обучение служением» с 1 сентября 2023 года**

1. Амурская область

- Амурский государственный университет
- Благовещенский государственный педагогический университет

2. Забайкальский край

- Забайкальский государственный университет
- Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ

3. Приморский край

- Владивостокский государственный университет

4. Республика Бурятия

- Бурятская государственная сельскохозяйственная академия имени В.Р. Филиппова

5. Республика Саха (Якутия)

- с. Чурапча Чурапчинский государственный институт физической культуры и спорта

6. Хабаровский край

- Дальневосточная государственная академия физической культуры



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ
И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

Тверская ул., д. 11, стр. 1, 4, Москва, 125009

Тел.: (495) 547-13-16

e-mail: info@minobrnauki.gov.ru

<http://www.minobrnauki.gov.ru>

16.02.2024 № МП-11/418-ОП

На № _____ от _____

О направлении информации

Руководителям
образовательных организаций
высшего образования

Минобрнауки России сообщает о необходимости внедрения образовательного подхода «Обучение служением» в основные образовательные программы вузов всех направлений подготовки и специальностей уровней образования бакалавриат и специалитет в форме одного или нескольких образовательных форматов (дисциплина «Общественный проект «Обучение служением», курсовой проект в форме общественного проекта, учебная или производственная практика, выпускная квалификационная работа в форме общественного проекта)

Образовательные организации самостоятельно выбирают один или несколько из представленных форматов и закрепляют его внедрение в учебные планы и компоненты образовательных программ нормативным актом о реализации в учебном процессе образовательной организации с 1 сентября 2024 года.

С 1.09.2024 во всех вузах страны будет преподаваться «Обучение служением»!!!

Пример задач бизнес-организации
для проектов студентов
Дальневосточной государственной
академии физической культуры

Стандарт социального капитала бизнеса

Б. Забота о сотрудниках и членах их семей	16. Охрана труда и исключение смертельного травматизма
	17. Сбережение профессионального здоровья и психологического благополучия 18. Соблюдение прав сотрудников и членов их семей 19. Разнообразие кадрового состава и обеспечение равных возможностей 20. Корпоративное обучение, развитие кадрового потенциала и лидерства 21. Добровольное социальное страхование и обеспечение 22. Поддержка родительства и семьи 23. Поддержка здорового и сбалансированного досуга 24. Поддержка социальных и добровольческих инициатив сотрудников
Д. Укрепление своей страны	35. Вклад в достижение национальных целей развития России.

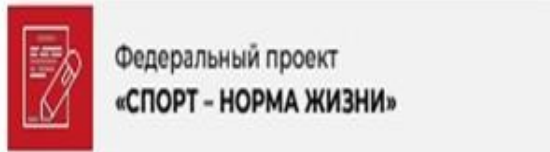
Образовательные программы ДВГАФК

Курсы	Форма обучения	Нормативный срок обучения, в годах	Направления подготовки/профили	Квалификация (степень)
49.03.01 Физическая культура				
1-4	Очная	4	профиль: «Физкультурно-оздоровительная деятельность»; профиль: «Спортивный менеджмент»	Бакалавр
3-4	Очная	4	профиль: «Спортивная тренировка в избранном виде спорта»	
1-5	Заочная	5	профиль: «Физкультурно-оздоровительная деятельность»; профиль: «Спортивный менеджмент»	
3-5	Заочная	5	профиль: «Спортивная тренировка в избранном виде спорта»	
5	Заочная	5	профиль: «Физкультурно-оздоровительные технологии»	
49.03.02 Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья (адаптивная физическая культура)				
1-4	Очная	4	профиль: «Физическая реабилитация»	Бакалавр
1-5	Заочная	5		
49.03.03 Рекреация и спортивно-оздоровительный туризм				
1-4	Очная	4	профиль: «Менеджмент рекреации туризма»	Бакалавр
1-5	Заочная	5		
49.03.04 Спорт				
1-2	Очная	4	профиль: «Спортивная подготовка по виду спорта, тренерско-преподавательская деятельность в образовании»	Бакалавр
1-2	Заочная	5		

17. Сбережение профессионального здоровья и психологического благополучия
 23. Поддержка здорового и сбалансированного досуга
 35. Вклад в достижение национальных целей развития России

Корпоративные программы для укрепления здоровья

Национальный Проект «Демография»



УВЕЛИЧЕНИЕ ДОЛИ ГРАЖДАН систематически занимающихся физической культурой и спортом

МОТИВАЦИЯ НАСЕЛЕНИЯ и активизация спортивно-массовой работы на всех уровнях и в корпоративной среде



УВЕЛИЧЕНИЕ ДОЛИ ГРАЖДАН ведущих здоровый образ жизни

ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ граждан к здоровому образу жизни

ВНЕДРЕНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ ПРОГРАММ для укрепления здоровья, направленных в том числе на повышение физической активности работников

РАБОТНИК	РАБОТОДАТЕЛЬ	ГОСУДАРСТВО
<ul style="list-style-type: none"> Гигиена труда (оценка рисков для здоровья на рабочем месте) Условия труда (оценка экономических рисков - можно снизить стоимость несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) Связь между профилактикой и здоровьем Выявление заболеваний на ранней стадии Возможность получения бонуса 	<ul style="list-style-type: none"> Повысить производительность труда Сократить расходы, связанные с днями нетрудоспособности Улучшить культуру организации и сохранить существующих сотрудников Улучшить имидж организации, привлечь талантливых сотрудников и выполнить обязательства по корпоративной социальной ответственности 	<ul style="list-style-type: none"> Снижение уровня заболеваемости Сокращение дней нетрудоспособности Сокращение смертности Внешние эффекты для лиц, не задействованных в программах Уменьшение расходов, связанных с медицинской помощью и инвалидностью Рост конкурентоспособности предприятий Увеличение национального дохода

Корпоративные программы для укрепления здоровья

Корпоративные модельные программы «УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОТАЮЩИХ»



РАЗДЕЛ 1 Практики корпоративных программ по направлению **«Профилактика потребления табака»**

РАЗДЕЛ 2 Практики корпоративных программ по направлению: **«Снижение потребления алкоголя с вредными последствиями»**

РАЗДЕЛ 3 Практики корпоративных программ по направлению **«Здоровое питание и рабочее место»**

РАЗДЕЛ 4 Практики корпоративных программ по направлению **«Повышение физической активности»**

РАЗДЕЛ 5 Практики корпоративных программ по направлению **«Сохранение психологического здоровья и благополучия»**

РАЗДЕЛ 6 Правила разработки корпоративных программ укрепления здоровья



АССОЦИАЦИЯ
МЕНЕДЖЕРОВ



АССОЦИАЦИЯ РАЗВИТИЯ
КОРПОРАТИВНОГО СПОРТА

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
КОРПОРАТИВНОГО СПОРТА
до 2030 года

Цель корпоративной программы по укреплению здоровья на рабочем месте для работников

-
продвижение здорового образа жизни в коллективе организации, сохранения здоровья персонала на рабочем месте



Спасибо за внимание!

Нина Петровна Поличка

Научный руководитель Дальневосточного научного центра местного самоуправления,
Член Общественного совета при Министерстве по развитию Дальнего Востока и Арктики,
доктор педагогических наук, кандидат физико-математических наук

ДВНЦМС 680000 Хабаровск, ул.Запарина д.30, к.120

тел/факс: (4212) 21-44-97, моб. +7 914 193 38 92

E-mail: npolichka@mail.ru Веб-сайт: <http://www.dvncms.khv.ru>